

Số: 26 /BC-TTTKHCN

Bình Dương, ngày 14 tháng 5 năm 2018

BÁO CÁO

**Tình hình, kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác
đối với công chức, viên chức 06 tháng đầu năm 2018
theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính Phủ**

I. Tình hình, kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức

1. Cơ sở pháp lý thực hiện chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức

Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính Phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

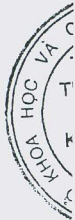
Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Công văn số 584/SNV-TTr ngày 23/4/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Dương về việc báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức 06 tháng đầu năm 2018.

2. Công tác tham mưu, chỉ đạo thực hiện

Nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, đồng thời tạo điều kiện cho viên chức Trung tâm Thông tin và Thống kê khoa học và công nghệ (Trung tâm) tiếp xúc được nhiều loại công việc nhằm phát huy tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

Trung tâm tiếp tục thực hiện tuyên truyền tầm quan trọng về chuyển đổi vị trí công tác để công chức, viên chức nắm vững các quy định của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính Phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.



3. Thực trạng đội ngũ công chức, viên chức

Tổng số công chức, viên chức của đơn vị : 07 người; trong đó:

- Công chức: 01 người;
- Viên chức: 06 người.

Tổng số công chức, viên chức không thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác (năm ngoài danh mục): 04 người.

Tổng số công chức, viên chức trong danh mục phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác nhưng chưa đủ thời gian, điều kiện thực hiện chuyển đổi vị trí công tác: 03 người.

4. Kết quả đạt được

Trong 06 tháng đầu năm 2018, Trung tâm Thông tin và Thống kê khoa học và công nghệ có 03 vị trí nằm trong danh mục phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác là:

1. Kế toán trưởng kiêm nhiệm công việc Trưởng phòng Hành chính Tổng hợp nằm trong danh mục phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác nhưng theo quy định tại Điểm 1, Điều 2 Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thì vị trí công tác là cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì không thuộc đối tượng áp dụng chuyển đổi.

2. Thủ quỹ được giao nhiệm vụ theo quyết định số 05/QĐ-THTTKHCN kể từ ngày 01/4/2015 và viên chức phụ trách công tác phòng chống tham nhũng theo quyết định số 17/QĐ-THTTKHCN ngày 10/06/2016, theo Khoản 4, Điều 01 Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức, thì chưa đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (60 tháng) theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực.

II. Phương hướng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức 6 tháng cuối năm 2018

Tiếp tục thực hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ

chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức đối với các trường hợp đến thời hạn phải chuyển đổi theo đúng quy định.

Hàng năm tiến hành rà soát, lập danh sách viên chức thuộc danh mục phải chuyển đổi và thực hiện chuyển đổi theo quy định. Mạnh dạn thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức có biểu hiện tiêu cực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao hoặc khi thấy cần thiết.

III. Đánh giá chung

1. Thuận lợi

Việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định 150/2013/NĐ-CP tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức công chức, viên chức Trung tâm về ý nghĩa, mục đích, tầm quan trọng của Nghị định 158/2007/NĐ-CP Nghị định 150/2013/NĐ-CP đã góp phần ngăn ngừa, hạn chế nạn tiêu cực, phòng chống tham nhũng xảy ra.

Công chức, viên chức có điều kiện học hỏi, hiểu biết nhiều lĩnh vực chuyên môn trong đơn vị; có bước trưởng thành, tiếp cận nhanh với nhiệm vụ công tác mới. Tạo được sự chuyển biến tích cực đối với đội ngũ cán bộ kế cận; tạo điều kiện tốt cho việc bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn cán bộ lâu dài....

2. Khó khăn, hạn chế

Một số vị trí công tác trong đơn vị đòi hỏi viên chức phải có trình độ chuyên môn, kỹ thuật chuyên sâu, kỹ năng công tác, bề dày trong thực tiễn và tính ổn định. Vì vậy, thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác gây khó khăn cho đơn vị trong bố trí, sắp xếp viên chức do thiếu nguồn thay thế...

Nơi nhận:

- Sở KH&CN;
- Lưu: VT.



Trần Trọng Tuyên